

У С Т А В
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Утвержден учредительным I Съездом
Профсоюза 27 сентября 1990 г.

Изменения и дополнения внесены
II Съездом Профсоюза 4 апреля 1995 года,
III Съездом Профсоюза 5 апреля 2000 года,
V Съездом Профсоюза 5 апреля 2005 года,
VI Съездом Профсоюза 31 марта 2010 года,
VIII Съездом Профсоюза 14 октября 2020 года
X Съездом Профсоюза 19 марта 2025 года

им неподотчетен и неподконтролен. Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе равноправия, социального партнерства и взаимодействия, а также на основе коллективных договоров, соглашений, диалога и сотрудничества в интересах своих членов.

7. Профсоюз имеет членский профсоюзный билет установленного образца.

8. Профсоюз использует единую символику (флаг, эмблему), описание которой содержится в главе 11 Устава Профсоюза.

9. Профсоюз может участвовать в международном и национальном профсоюзном движении, учреждать и вступать в международные и российские профсоюзные объединения (ассоциации), организации.

10. Изменения и дополнения в Устав Профсоюза принимаются Съездом Профсоюза и регистрируются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

11. Первичные, территориальные, региональные (межрегиональные) организации Профсоюза осуществляют свою деятельность на основании Устава Профсоюза.

Устав Профсоюза обязателен для исполнения членами Профсоюза, организациями Профсоюза, органами Профсоюза и органами организаций Профсоюза.

Статья 2. Основные понятия

В Уставе Профсоюза применяются следующие основные понятия:

1. Член Профсоюза – лицо, вступившее в Профсоюз (работник, обучающийся, временно не работающий, пенсионер), состоящее на учете в первичной организации Профсоюза, соблюдающее Устав Профсоюза и уплачивающее членские профсоюзные взносы.

2. Работник – физическое лицо, работающее в организации сферы образования, организации Профсоюза на основе трудового договора.

3. Обучающийся – физическое лицо, обучающееся в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

4. Организации Профсоюза (профсоюзные организации) – первичные, территориальные, региональные (межрегиональные) профсоюзные организации.

5. Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих или обучающихся, как правило, в одной организации сферы образования.

Объединенная первичная профсоюзная организация – профсоюзная организация, создаваемая в профессиональной образовательной организации или

для выборных органов первичной профсоюзной организации, входящей в реестр региональной (межрегиональной) организации Профсоюза – выборные органы региональной (межрегиональной) организации Профсоюза; выборные органы Профсоюза;

для выборных органов территориальной организации Профсоюза – выборные органы региональной (межрегиональной) организации Профсоюза; выборные органы Профсоюза;

для выборных органов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза – выборные органы Профсоюза.

15. Структурные подразделения первичной профсоюзной организации – подразделения (профсоюзные организации, профсоюзные группы), создаваемые по решению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации в структурных подразделениях организации сферы образования и действующие на основании соответствующего Положения о структурных подразделениях первичной профсоюзной организации.

16. Профсоюзная группа (профгруппа) – первичное звено первичной профсоюзной организации или структурного подразделения первичной профсоюзной организации (кафедра, отдел, лаборатория, академическая студенческая группа и др.).

17. Профсоюзный групповой организатор (профгрупорг) – выборный единоличный исполнительный профсоюзный орган в профсоюзной группе.

18. Профсоюзное бюро (профбюро) – выборный коллегиальный исполнительный орган профсоюзной организации структурного подразделения (институт, факультет и др.) организации, осуществляющей образовательную деятельность.

19. Председатель профсоюзной организации структурного подразделения – выборный единоличный исполнительный профсоюзный орган в профсоюзной организации структурного подразделения (институт, факультет и др.) организации, осуществляющей образовательную деятельность.

20. Работодатель – физическое лицо либо юридическое лицо (организация сферы образования), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных законодательством Российской Федерации, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

21. Представители работодателя – руководитель организации сферы образования или уполномоченные им лица в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами и локальными нормативными актами организации сферы образования.

22. Профсоюзный стаж – общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

8. Укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества в организациях сферы образования.

Статья 5. Предмет деятельности Профсоюза

Для достижения уставных целей и решения задач Профсоюз через профсоюзные органы всех уровней профсоюзной структуры, полномочных представителей осуществляет следующие виды деятельности.

1. Участвует в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим трудовые, социальные и профессиональные права и интересы работников и обучающихся, а также вопросы социально-экономической политики, формирования социальных программ, равноправия мужчин и женщин, поддержки ценностей межнационального согласия, молодежные и иные социально-трудовые вопросы в интересах членов Профсоюза.

2. Осуществляет защиту прав и интересов членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений в органах законодательной, исполнительной власти и органах местного самоуправления, в судебных органах и иных организациях, перед работодателями и их объединениями.

3. Изучает уровень жизни работников различных профессионально-квалификационных групп, обучающихся, реализует меры по повышению их жизненного уровня в разных формах, принимает участие в разработке предложений по определению критериев уровня жизни работников, по регулированию доходов членов Профсоюза (оплаты труда, стипендий, пенсий, других социальных выплат) с учетом прожиточного минимума и роста цен и тарифов на товары и услуги.

4. Принимает участие в разработке государственных программ, проектов, в том числе по вопросам занятости, формирования системы квалификаций в сфере образования, предлагает меры по социальной поддержке работников – членов Профсоюза, высвобождаемых в результате сокращения численности, реорганизации или ликвидации организации сферы образования, в том числе по повышению квалификации и переподготовке работников.

5. Принимает меры по предотвращению незаконной реорганизации, ликвидации образовательных организаций, их объектов социальной инфраструктуры.

6. Может создавать правовые, технические инспекции труда и юридические консультации для защиты социально-трудовых и других прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, разрабатывать и утверждать положения о правовой инспекции труда и технической инспекции труда Профсоюза.

16. Осуществляет организацию и проведение оздоровительных, спортивных и культурно-просветительных мероприятий, пропаганду здорового образа жизни, а также содействие духовному развитию членов Профсоюза и их семей; взаимодействует с органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными объединениями и образовательными организациями по развитию санаторно-курортного лечения, отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта.

17. Содействует развитию медицинского страхования, негосударственного пенсионного обеспечения, программы долгосрочных сбережений, созданию иных форм финансовой поддержки членов Профсоюза.

18. Участвует на всех уровнях своей организационной структуры в выборах органов государственной власти и органов местного самоуправления в соответствии с законодательством Российской Федерации.

19. Осуществляет финансово-хозяйственную деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза.

20. Может оказывать финансовую и (или) материально-техническую помощь профсоюзным организациям, входящим в организационную структуру Профсоюза, а также организациям, в которых Профсоюз или его организации являются учредителями, членами, прямыми или косвенными участниками.

21. Участвует в деятельности и создает хозяйственные товарищества и общества, некоммерческие организации и общественные объединения, кредитные потребительские кооперативы.

22. Принимает участие в финансировании кредитных потребительских кооперативов, ассоциаций и иных объединений.

23. Размещает свободные денежные средства в кредитных организациях.

24. Формирует профсоюзный бюджет и управляет им, создает фонды солидарности, забастовочные, пенсионные, страховые и культурно-просветительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров, а также другие фонды.

25. Осуществляет издательскую и рекламную деятельность.

26. Осуществляет деятельность в области информации и связи, телевизионного и радиовещания для членов Профсоюза.

27. Сдаст в аренду принадлежащее ему имущество.

28. Осуществляет кадровую политику, организует подготовку, переподготовку, повышение квалификации и обучение профсоюзного актива, профсоюзных работников и членов Профсоюза.

29. Организует и осуществляет обучение посредством реализации программ дополнительного образования детей и взрослых и дополнительного профессионального образования, в том числе во взаимодействии с другими образовательными и иными организациями.

ответственность членов Профсоюза, избранных в профсоюзные органы, делегатами высших органов соответствующих организаций Профсоюза, Профсоюза.

5. Гласность и открытость в работе профсоюзных организаций, выборных профсоюзных органов всех уровней профсоюзной структуры.

6. Обязательность выполнения решений органов Профсоюза и его организаций, принятых в пределах уставных полномочий.

7. Уважение мнения члена Профсоюза.

8. Выборность профсоюзных органов, их отчетность перед организациями и членами Профсоюза.

9. Самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в пределах уставных полномочий.

10. Соблюдение финансовой дисциплины профсоюзными органами и организациями Профсоюза.

ГЛАВА 3. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ

Статья 7. Члены Профсоюза

1. Членами Профсоюза могут быть:

лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях сферы образования;

лица, обучающиеся в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования, достигшие возраста 14 лет;

лица, вступившие в трудовые отношения с Профсоюзом, организацией Профсоюза;

работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;

работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации сферы образования на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;

неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации.

2. Профсоюзное членство сохраняется за лицами, категории которых установлены Положением об учете членов Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и членском профсоюзном билете, утверждаемым Центральным Советом Профсоюза.

3. Члены Профсоюза имеют равные права и несут равные обязанности.

4. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы или учебы.

13. Добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

Статья 9. Обязанности члена Профсоюза

Член Профсоюза обязан:

1. Соблюдать Устав Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять решения органов Профсоюза и организаций Профсоюза, возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения.
2. Выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями.
3. Проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций.
4. Способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий (бездействия), наносящих вред авторитету и единству профсоюзных организаций, Профсоюза.
5. Участвовать в собрании первичной профсоюзной организации в случае избрания в состав выборных органов организаций Профсоюза, Профсоюза – в работе указанных органов, а в случае избрания делегатом – в работе конференций, Съезда Профсоюза.
6. Своевременно и в установленном порядке уплачивать членские профсоюзные взносы.
7. Состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы, учебы или по решению территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза – в другой первичной профсоюзной организации.

Статья 10. Принятие в члены Профсоюза, прекращение членства в Профсоюзе

1. Принятие в члены Профсоюза производится по личному заявлению, поданному работником, обучающимся в письменной форме в первичную профсоюзную организацию, а в случае отсутствия в организации сферы образования первичной профсоюзной организации – соответственно в территориальную, региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза.

2. Принятие в члены Профсоюза и прекращение членства в Профсоюзе оформляются решением органа организации Профсоюза в соответствии с Положением об учете членов Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и членском профсоюзном билете, утверждаемым Центральным Советом Профсоюза.

2. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации, как правило, по основному месту работы, учебы.

3. Учет членов Профсоюза осуществляется в первичной профсоюзной организации в соответствии с Положением об учете членов Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и членском профсоюзном билете.

4. Учет общей численности членов Профсоюза осуществляется выборными исполнительными органами соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и Профсоюза.

Статья 12. Поощрение членов Профсоюза

1. Члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

объявление благодарности;

премирование;

награждение ценным подарком;

награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;

иные виды поощрения.

2. Члены Профсоюза за активное участие в деятельности Профсоюза, трудовые успехи могут быть поощрены профсоюзными органами, а также представлены к ведомственным и государственным наградам.

Статья 13. Ответственность членов Профсоюза

1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия (бездействие), наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, организации Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

выговор;

предупреждение об исключении из Профсоюза;

исключение из Профсоюза.

2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

неуплаты членских профсоюзных взносов в течение шести месяцев подряд, если иное не установлено Уставом Профсоюза и Положением об учете членов Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и членском профсоюзном билете;

неисполнения членом Профсоюза обязанностей, возложенных на него Уставом Профсоюза, если ранее к члену Профсоюза применялась одна из мер общественного воздействия (взыскания): выговор либо предупреждение об исключении из Профсоюза;

ГЛАВА 4. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА

Статья 14. Организационная структура Профсоюза

1. Профсоюз строится по производственно-территориальному признаку.

2. Члены Профсоюза добровольно объединяются:

в первичные профсоюзные организации, создаваемые в организациях сферы образования по производственному признаку;

в территориальные (городские, районные и иные на муниципальном уровне) организации Профсоюза, создаваемые по территориальному признаку;

в региональные (межрегиональные) (республиканские, краевые, областные и иные на уровне субъектов Российской Федерации) организации Профсоюза, создаваемые по территориальному признаку.

3. В организационную структуру Профсоюза входят первичные профсоюзные организации, территориальные организации Профсоюза и региональные (межрегиональные) организации Профсоюза, которые являются структурными подразделениями Профсоюза и структурными подразделениями соответствующих территориальных и региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, действующие на основании Устава Профсоюза.

Статья 15. Органы Профсоюза, организаций Профсоюза, порядок их образования, избрания и прекращения полномочий

1. В Профсоюзе, организациях Профсоюза в порядке, установленном Уставом Профсоюза, действуют высшие органы, образуются и избираются коллегиальные руководящие органы, коллегиальные исполнительные органы, единоличные исполнительные органы, контрольно-ревизионные органы.

Профсоюзные органы избираются только из членов Профсоюза.

Члены выборных коллегиальных исполнительных органов организаций Профсоюза, Профсоюза не могут составлять более одной четверти состава выборных коллегиальных руководящих органов организаций Профсоюза, Профсоюза.

2. В профсоюзных организациях всех уровней организационной структуры Профсоюза и их выборных коллегиальных профсоюзных органах могут создаваться постоянно действующие комиссии, советы.

3. В первичных, территориальных, региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза по решению соответствующего вышестоящего выборного коллегиального исполнительного органа может вводиться представитель Профсоюза, организации Профсоюза.

4.8. Полномочия профсоюзных органов созданных организаций Профсоюза прекращаются в год проведения отчетов и выборов профсоюзных органов организаций Профсоюза в единые сроки, определяемые вышестоящими профсоюзными органами на основании решения Центрального Совета Профсоюза.

4.9. Председатели первичных, территориальных, региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, Председатель Профсоюза и их заместители входят в состав соответствующих коллегиальных руководящих органов и коллегиальных исполнительных органов организаций Профсоюза и Профсоюза.

4.10. При возникновении обстоятельств непреодолимой силы (стихийные бедствия, массовые заболевания (эпидемии), военные действия, запретительные меры государственных органов), препятствующих проведению заседаний высших органов организаций Профсоюза, Профсоюза, сроки полномочий выборных коллегиальных руководящих органов, коллегиальных исполнительных органов, единоличных исполнительных органов, контрольно-ревизионных органов организаций Профсоюза, Профсоюза увеличиваются на период до проведения заседаний высших органов организаций Профсоюза, Профсоюза в установленные Уставом Профсоюза сроки после окончания обстоятельств непреодолимой силы.

Статья 16. Порядок работы органов Профсоюза, организаций Профсоюза

1. Правомочность заседаний и принятия решений органами Профсоюза и его организаций:

1.1. Съезд Профсоюза, конференция организации Профсоюза считаются правомочными при участии в них не менее двух третей делегатов.

1.2. Собрание первичной профсоюзной организации считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете.

1.3. Заседания выборных коллегиальных профсоюзных и контрольно-ревизионных органов правомочны при участии в них более половины членов выборного коллегиального профсоюзного органа.

1.4. Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются собранием, конференцией организаций Профсоюза, Съездом Профсоюза, выборным коллегиальным профсоюзным органом, контрольно-ревизионным органом.

1.5. Решения на заседаниях выборных коллегиальных профсоюзных и контрольно-ревизионных органов принимаются большинством голосов присутствующих при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза.

1.6. Решения на собрании, конференции организаций Профсоюза, Съезде Профсоюза считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников собрания, делегатов конференции организаций Профсоюза, Съезда

конференции в первичной, территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, Съезда Профсоюза – не позднее чем за 30 календарных дней.

2.2. Норма представительства и порядок избрания делегатов конференций организаций Профсоюза, Съезда Профсоюза определяются соответствующим выборным коллегиальным руководящим профсоюзным органом.

2.3. Председатели первичных профсоюзных организаций, председатели территориальных организаций Профсоюза, председатели региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и их заместители являются делегатами соответствующих конференций организаций Профсоюза, Председатель Профсоюза и его заместители являются делегатами Съезда Профсоюза.

Председатели контрольно-ревизионных комиссий первичных профсоюзных организаций, председатели контрольно-ревизионных комиссий территориальных организаций Профсоюза, председатели контрольно-ревизионных комиссий региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза являются делегатами соответствующих конференций организаций Профсоюза, председатель Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза является делегатом Съезда Профсоюза.

3. В случае невыполнения организациями Профсоюза, их выборными коллегиальными профсоюзными органами, председателями организаций Профсоюза Устава Профсоюза вопрос о взаимоотношениях с этими организациями решается соответствующим вышестоящим профсоюзным органом.

4. Решения органов первичной, территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, принятые в нарушение законодательства Российской Федерации, Устава Профсоюза, могут быть отменены вышестоящим коллегиальным исполнительным профсоюзным органом.

ГЛАВА 5. ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ

Статья 17. Профсоюзные кадры

1. Профсоюзными работниками (профсоюзными кадрами) являются Председатель Профсоюза, заместитель (заместители) Председателя Профсоюза, председатели организаций Профсоюза, их заместители всех уровней организационной структуры Профсоюза, работники аппаратов организаций Профсоюза и Профсоюза, состоящие с организациями Профсоюза, Профсоюзом в трудовых отношениях.

Работа с профсоюзными кадрами осуществляется путем подбора кадров и работы с резервом, обеспечения их систематического обучения и повышения квалификации.

Решение о досрочном прекращении полномочий и освобождении от должности председателей организаций Профсоюза, Председателя Профсоюза по собственному желанию или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, принимается соответствующим выборным коллегиальным руководящим органом организации Профсоюза, Профсоюза.

Решение о досрочном прекращении полномочий и освобождении от должности заместителя (заместителей) председателей организаций Профсоюза, заместителя (заместителей) Председателя Профсоюза по собственному желанию или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, принимается соответствующим выборным коллегиальным исполнительным органом организации Профсоюза, Профсоюза.

Решение о досрочном прекращении полномочий и освобождение от должности оформляется постановлением соответствующего органа организации Профсоюза, Профсоюза, в котором определяется дата прекращения полномочий, и служит основанием для расторжения трудового договора.

5. Выборный коллегиальный руководящий орган организации Профсоюза, Профсоюза в случае досрочного прекращения полномочий председателя соответствующей профсоюзной организации, Председателя Профсоюза вправе наделить полномочиями единоличного исполнительного органа организации Профсоюза, Профсоюза на срок не более шести месяцев заместителя председателя организации Профсоюза, заместителя Председателя Профсоюза, а в случае отсутствия заместителя председателя – одного из членов соответствующего выборного коллегиального руководящего органа организации Профсоюза, Профсоюза.

Сведения о лице, наделенном выборным коллегиальным руководящим органом организации Профсоюза, Профсоюза полномочиями единоличного исполнительного органа организации Профсоюза, Профсоюза в порядке, предусмотренном абзацем 1 пункта 5 статьи 17 Устава Профсоюза, могут быть внесены в Единый государственный реестр юридических лиц, если это не противоречит законодательству Российской Федерации.

Выборы председателя организации Профсоюза, Председателя Профсоюза взамен досрочно прекратившего полномочия проводятся в течение шести месяцев в установленном Уставом Профсоюза порядке. Избранный в таком порядке председатель организации Профсоюза, Председатель Профсоюза остается в должности до истечения установленного срока полномочий соответствующего выборного коллегиального руководящего органа организации Профсоюза, Профсоюза.

6. По решению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, в структурных подразделениях организации сферы образования при необходимости могут создаваться профсоюзные группы и профсоюзные организации.

7. В организации сферы образования, обособленном структурном подразделении организации сферы образования может быть создано не более одной первичной профсоюзной организации, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 3 статьи 18 Устава Профсоюза.

Статья 19. Права первичной профсоюзной организации

Первичная профсоюзная организация имеет право:

1. Осуществлять принятие в члены Профсоюза и прекращение членства в Профсоюзе в порядке и случаях, предусмотренных Уставом Профсоюза.

2. Делегировать своих представителей в комитет (совет) соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза в соответствии с нормой представительства, утвержденной конференцией соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза по предложению комитета (совета) соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

В случаях, при которых осуществление прав и обязанностей члена комитета (совета) соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза становится невозможным, первичная профсоюзная организация решением высшего или выборного коллегиального руководящего органа вправе отозвать из состава комитета (совета) соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза своего представителя

и делегировать другого представителя (взамен досрочно выбывшего члена).

3. Вносить предложения и проекты документов на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения.

4. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления.

5. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников и социальные права обучающихся.

6. Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией сферы образования, в комиссии по урегулированию

3. Разрабатывать и участвовать в реализации коллективного договора (для обучающихся – соглашения), контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений, созданию безопасных условий обучения, освоению образовательных программ, права на защиту социально-экономических прав и интересов обучающихся, обеспечению охраны труда и здоровья работников и обучающихся.

4. Проводить работу по вовлечению в Профсоюз новых членов.

5. Осуществлять постановку на учет и снятие с учета членов Профсоюза.

6. Выполнять решения выборных коллегиальных руководящих органов соответствующей территориальной или региональной (межрегиональной) организации Профсоюза по отчислению членских профсоюзных взносов на организацию деятельности территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и Профсоюза в порядке, установленном Уставом Профсоюза и Положением о размере и порядке уплаты членами Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации членских профсоюзных взносов.

7. Предоставлять сведения, запрашиваемые вышестоящими профсоюзными органами.

8. Вносить на рассмотрение собрания (конференции), выборных коллегиальных органов первичной профсоюзной организации вопросы, рекомендованные вышестоящими профсоюзными органами.

9. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза.

10. Не допускать действий (бездействия), наносящих вред и причиняющих ущерб организациям Профсоюза и Профсоюзу.

Статья 21. Органы первичной профсоюзной организации

1. Органами первичной профсоюзной организации являются:

собрание (конференция) первичной профсоюзной организации – высший орган;

профсоюзный комитет – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

президиум первичной профсоюзной организации – выборный коллегиальный исполнительный орган, образуемый при необходимости в первичной профсоюзной организации;

председатель первичной профсоюзной организации – выборный единоличный исполнительный орган.

В случаях невозможности обеспечить необходимый кворум собрания первичной профсоюзной организации в единое время в одном месте, при наличии структурных подразделений в первичной профсоюзной организации, президиум соответствующей вышестоящей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза может предоставить такой первичной профсоюзной организации право проведения заседания высшего органа в форме конференции.

2. Норма представительства и порядок избрания делегатов на конференцию первичной профсоюзной организации определяются профсоюзным комитетом.

3. Дата, время и место проведения собрания первичной профсоюзной организации, проект повестки дня сообщаются участникам собрания не позднее чем за 15 календарных дней до установленного срока проведения.

Дата, время и место проведения конференции первичной профсоюзной организации, проект повестки дня сообщаются делегатам конференции не позднее чем за 30 календарных дней до установленного срока проведения.

4. Собрание (конференция) первичной профсоюзной организации:

4.1. Определяет приоритетные направления деятельности первичной профсоюзной организации.

4.2. Заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов первичной профсоюзной организации по всем направлениям их деятельности и о выполнении решений собраний (конференций) первичной профсоюзной организации.

4.3. Образует и избирает единоличный исполнительный орган – председателя первичной профсоюзной организации; принимает решение о прекращении его полномочий, в том числе досрочном.

4.4. Образует и избирает коллегиальный постоянно действующий руководящий орган – профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации из числа лиц, выдвинутых собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации и (или) делегированных структурными подразделениями первичной профсоюзной организации (при наличии); принимает решение о прекращении его полномочий, в том числе досрочном.

В период между конференциями первичной профсоюзной организации решение о прекращении и подтверждении полномочий члена профсоюзного комитета, делегированного структурным подразделением первичной профсоюзной организации, принимает профсоюзный комитет.

4.5. Может образовывать коллегиальный исполнительный орган – президиум первичной профсоюзной организации, определяет его количественный состав и принимает решение о прекращении его полномочий, в том числе досрочном.

По решению собрания (конференции) первичной профсоюзной организации персональный состав президиума первичной профсоюзной организации избирается профсоюзным комитетом.

о проведении собрания (конференции) первичной профсоюзной организации, вносит предложения в проект повестки дня, определяет дату, время и место его (ее) проведения.

Статья 23. Профсоюзный комитет

1. Выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации является профсоюзный комитет.

2. Профсоюзный комитет подотчетен собранию (конференции) первичной профсоюзной организации.

3. Председатель первичной профсоюзной организации, заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации входят в состав профсоюзного комитета.

4. Срок полномочий профсоюзного комитета – 5 лет, если иное не установлено Уставом Профсоюза.

5. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

Заседание профсоюзного комитета созывается по решению президиума первичной профсоюзной организации или председателя первичной профсоюзной организации (при отсутствии президиума), принятому:

по собственной инициативе;

по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета;

по требованию вышестоящих коллегиальных профсоюзных органов, а в случае его невыполнения – по решению соответствующих вышестоящих коллегиальных профсоюзных органов.

6. Профсоюзный комитет:

6.1. Осуществляет руководство профсоюзными группами и профсоюзными организациями структурных подразделений первичной профсоюзной организации (при наличии), координирует их работу по выполнению решений конференции первичной профсоюзной организации, вышестоящих органов, оказывает им методическую, организационную, правовую и иную помощь и поддержку.

6.2. Заслушивает информацию о работе президиума первичной профсоюзной организации и председателя первичной профсоюзной организации.

6.3. Устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в единые сроки, в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов.

6.4. Принимает решение о созыве собрания (конференции) первичной профсоюзной организации, вносит предложения в проект повестки дня, определяет дату, время и место его (ее) проведения.

6.17. Принимает решения о создании, реорганизации, ликвидации профсоюзных групп и профсоюзных организаций структурных подразделений, утверждает реестр первичной профсоюзной организации и организует работу по его ведению.

6.18. Принимает решение о создании других юридических лиц, об участии в других юридических лицах с предварительного согласия вышестоящего выборного коллегиального исполнительного органа.

6.19. Вносит на рассмотрение собрания (конференции) первичной профсоюзной организации вопросы реорганизации, ликвидации первичной профсоюзной организации.

6.20. Обеспечивает своевременное и полное перечисление членских профсоюзных взносов в вышестоящие профсоюзные органы.

6.21. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров.

6.22. Представляет интересы обучающихся при заключении и внесении изменений в соглашение, заключаемое между коллективом обучающихся и администрацией образовательной организации, осуществляет контроль за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией сферы образования, рассмотрении споров, права на защиту социально-экономических прав и интересов, охрану труда и здоровья.

6.23. Выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора по инициативе работодателя и в других случаях.

6.24. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

6.25. Организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза в организации и (или) в структурных подразделениях организации. Иницирует создание комитета (комиссии) по охране труда.

6.26. Организует и проводит коллективные действия работников и обучающихся в поддержку их требований в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.27. Выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов,

Статья 24. Президиум первичной профсоюзной организации

1. В первичной профсоюзной организации может образовываться выборный коллегиальный исполнительный орган – президиум первичной профсоюзной организации.

Решение о необходимости образования президиума первичной профсоюзной организации принимается собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации.

В случае отсутствия президиума в первичной профсоюзной организации его полномочия осуществляются профсоюзным комитетом.

2. Президиум первичной профсоюзной организации подотчетен собранию (конференции) первичной профсоюзной организации, профсоюзному комитету.

3. Президиум первичной профсоюзной организации избирается только из членов профсоюзного комитета.

Председатель первичной профсоюзной организации, заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации входят в состав президиума первичной профсоюзной организации.

4. Срок полномочий президиума первичной профсоюзной организации – 5 лет, если иное не установлено Уставом Профсоюза.

5. Заседания президиума первичной профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

Заседание президиума первичной профсоюзной организации созывается по решению председателя первичной профсоюзной организации, принятому:

по собственной инициативе;

по требованию не менее одной трети членов президиума первичной профсоюзной организации;

по требованию вышестоящих коллегиальных профсоюзных органов, а в случае его невыполнения – по решению соответствующих вышестоящих коллегиальных профсоюзных органов.

6. Президиум первичной профсоюзной организации:

6.1. Созывает заседания профсоюзного комитета, вносит предложения в проект повестки дня, определяет дату, время и место их проведения.

6.2. Координирует деятельность и осуществляет контроль за уставной деятельностью профсоюзных групп и профсоюзных организаций структурных подразделений (при наличии), организует выполнение решений органов первичной профсоюзной организации, вышестоящих органов, заслушивает отчеты профгруппоргов и председателей профсоюзных организаций структурных подразделений (при наличии).

6.3. Информировывает профсоюзный комитет о своей деятельности.

6.17. Осуществляет другие полномочия, в том числе в соответствии с решениями собрания (конференции), профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов.

7. Заседания президиума первичной профсоюзной организации правомочны при участии в них более половины членов президиума первичной профсоюзной организации.

Решения на заседаниях президиума первичной профсоюзной организации принимаются большинством голосов присутствующих при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза.

Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются президиумом первичной профсоюзной организации.

Заседания президиума первичной профсоюзной организации ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации либо один из членов президиума по решению президиума первичной профсоюзной организации.

8. Решения президиума первичной профсоюзной организации принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов – не менее 5 лет, с последующей передачей в архив.

Статья 25. Председатель первичной профсоюзной организации

1. Председатель первичной профсоюзной организации – выборный единоличный исполнительный орган.

2. Председатель первичной профсоюзной организации подотчетен собранию (конференции) первичной профсоюзной организации, профсоюзному комитету.

3. Председатель первичной профсоюзной организации:

3.1. Созывает заседания президиума первичной профсоюзной организации, а в случае отсутствия президиума первичной профсоюзной организации созывает заседания профсоюзного комитета; вносит предложения в проект повестки дня, определяет дату, время и место их проведения.

В малочисленной первичной профсоюзной организации, в которой не образован профсоюзный комитет, созывает собрание первичной профсоюзной организации, вносит предложения в проект повестки дня, определяет дату, время и место его проведения.

3.2. Ведет заседания профсоюзного комитета, президиума первичной профсоюзной организации.

3.3. Организует выполнение решений собрания (конференции) первичной профсоюзной организации, профсоюзного комитета, президиума первичной

Профсоюза, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата первичной профсоюзной организации, издает распоряжения.

3.15. Определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает с ним (ними) трудовой договор.

3.16. Утверждает печать и бланки первичной профсоюзной организации, соответствующие единым образцам, утвержденным Исполнительным комитетом Профсоюза.

3.17. Утверждает номенклатуру дел, инструкцию по делопроизводству, учетную политику первичной профсоюзной организации, вносит в них изменения и дополнения.

3.18. Определяет порядок текущего и архивного хранения документов первичной профсоюзной организации, организует работу по учету и обеспечивает сохранность документов первичной профсоюзной организации.

3.19. Подписывает постановления высшего и выборных коллегиальных органов первичной профсоюзной организации, протоколы заседаний высшего и выборных коллегиальных органов первичной профсоюзной организации, на которых он председательствовал.

3.20. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием профсоюзного комитета, президиума первичной профсоюзной организации.

3.21. Осуществляет другие полномочия, в том числе в соответствии с решениями собрания (конференции), профсоюзного комитета, президиума первичной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов.

4. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации.

5. Решения председателя первичной профсоюзной организации принимаются в форме распоряжений. Срок текущего хранения распоряжений – не менее 5 лет, с последующей передачей в архив.

6. Председателем первичной профсоюзной организации может быть избран член Профсоюза, чья кандидатура выдвинута профсоюзным комитетом и (или) предложена президиумом территориальной или региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, если иное не установлено собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации.

7. Срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации – 5 лет, если иное не установлено Уставом Профсоюза.

8. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации по основаниям,

3. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации, ее количественный и персональный состав избирается на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации.

Членами контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации не могут быть избраны лица, являющиеся членами иных выборных органов первичной профсоюзной организации и работниками аппарата первичной профсоюзной организации.

Срок полномочий контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации – 5 лет, если иное не установлено Уставом Профсоюза.

4. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации избирает из своего состава председателя, заместителя (заместителей) председателя контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации.

5. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации является делегатом конференции первичной профсоюзной организации.

6. Председатель и члены контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации принимают участие в заседаниях профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации принимает участие в заседаниях президиума первичной профсоюзной организации с правом совещательного голоса.

7. В целях обеспечения контроля за финансово-хозяйственной деятельностью первичной профсоюзной организации Профсоюза контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации контролирует:

правильность исчисления, своевременность и полноту сбора, распределения и перечисления членских профсоюзных взносов, в том числе вышестоящим профсоюзным организациям в соответствии с Положением о размере и порядке уплаты членами Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации членских профсоюзных взносов;

поступления от приносящей доход деятельности организаций, учрежденных первичной профсоюзной организацией, и иных, не запрещенных законом доходов;

поступления, связанные с размещением первичной профсоюзной организацией денежных средств в кредитных организациях, приобретением и продажей ценных бумаг и иного имущества;

наличие утвержденной сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации;

исполнение сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организацией в соответствии с Уставом Профсоюза;

правильность ведения бухгалтерского учета, достоверность финансовой, бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности;

Статья 27. Реорганизация, ликвидация первичной профсоюзной организации

1. Решение о реорганизации, ликвидации первичной профсоюзной организации принимается собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации на основании предварительно полученного согласия президиума соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

Инициатором решения о реорганизации, ликвидации первичной профсоюзной организации может выступать президиум соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

Решение собрания, конференции первичной профсоюзной организации считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство (не менее пятидесяти двух процентов) участников собрания, делегатов конференции, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

2. Ликвидация и реорганизация первичной профсоюзной организации, обладающей правоспособностью в качестве юридического лица, осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Имущество первичной профсоюзной организации, оставшееся после проведения всех расчетов, погашения кредитных обязательств и осуществления других обязательных платежей, направляется в соответствующую территориальную, региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

ГЛАВА 7. ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

Статья 28. Создание территориальной организации Профсоюза

1. Территориальная организация Профсоюза создается по решению учредительной конференции на основании решения президиума соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза в соответствии с Порядком ведения реестров организаций Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Территориальная организация Профсоюза является структурным подразделением соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и действует на основании Устава Профсоюза.

2. Решение о необходимости государственной регистрации в качестве юридического лица территориальной организации Профсоюза принимается конференцией территориальной организации Профсоюза на основании решения

7. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения.

8. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

9. Делегировать своих представителей в комитет (совет) вышестоящей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза в соответствии с нормой представительства, утвержденной конференцией соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза по предложению комитета (совета) соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

В случаях, при которых осуществление прав и обязанностей члена комитета (совета) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза становится невозможным, территориальная организация Профсоюза решением высшего или выборного коллегиального руководящего органа вправе отозвать из состава комитета (совета) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза своего представителя и делегировать другого представителя (взамен досрочно выбывшего члена).

10. Вносить предложения по кандидатуре (кандидатурам) для избрания на должности председателей первичных профсоюзных организаций, входящих в реестр территориальной организации Профсоюза, председателя соответствующей региональной (межрегиональной) организаций Профсоюза.

11. Пользоваться имуществом Профсоюза в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза.

12. Осуществлять принятие и прекращение членства в Профсоюзе в порядке и случаях, предусмотренных Уставом Профсоюза.

13. Принимать участие в разработке различных программ, создании и деятельности профсоюзных фондов.

14. Использовать ресурсы территориальной, соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

15. Вносить предложения о награждении членов Профсоюза государственными, ведомственными и профсоюзными наградами.

Статья 30. Обязанности территориальной организации Профсоюза

Территориальная организация Профсоюза обязана:

1. Выполнять Устав Профсоюза и решения вышестоящих органов Профсоюза и организаций Профсоюза, принятые в соответствии с Уставом Профсоюза.

Статья 31. Органы территориальной организации Профсоюза

1. Органами территориальной организации Профсоюза являются:
конференция территориальной организации Профсоюза – высший орган;
комитет (совет) территориальной организации Профсоюза – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;
президиум территориальной организации Профсоюза – выборный коллегиальный исполнительный орган, образуемый при необходимости в территориальной организации Профсоюза;
председатель территориальной организации Профсоюза – выборный единоличный исполнительный орган.
2. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза – выборный контрольно-ревизионный орган.
3. Образование и порядок избрания профсоюзных органов территориальной организации Профсоюза определяются конференцией территориальной организации Профсоюза.
4. В территориальной организации Профсоюза может не образовываться выборный коллегиальный исполнительный орган.
В случае отсутствия в территориальной организации Профсоюза выборного коллегиального исполнительного органа его полномочия осуществляются комитетом (советом) территориальной организации Профсоюза.

Статья 32. Конференция территориальной организации Профсоюза

1. Высшим органом территориальной организации Профсоюза является конференция территориальной организации Профсоюза.
Конференция территориальной организации Профсоюза проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в 5 лет.
Конференция территориальной организации Профсоюза созывается по решению комитета (совета) территориальной организации Профсоюза, принятому:
по собственной инициативе;
по требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций, входящих в реестр территориальной организации Профсоюза;
по требованию вышестоящих коллегиальных профсоюзных органов, а в случае его невыполнения – по решению соответствующих вышестоящих коллегиальных профсоюзных органов.
2. Норма представительства и порядок избрания делегатов на конференцию территориальной организации Профсоюза определяются комитетом (советом) территориальной организации Профсоюза.

территориальной организации Профсоюза и не могут быть переданы ею для решения другим органам территориальной организации Профсоюза.

5. Конференция территориальной организации Профсоюза считается правомочной при участии в ней не менее двух третей делегатов.

Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются конференцией территориальной организации Профсоюза.

6. Решения на конференции территориальной организации Профсоюза считаются принятыми, если за них проголосовало более половины делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза.

Решения конференции территориальной организации Профсоюза, по вопросам, относящимся к исключительной компетенции (пункт 4.9 статьи 32 Устава Профсоюза), считаются принятыми, если за них проголосовало квалифицированное большинство (не менее пятидесяти двух процентов) делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

7. Решения конференции территориальной организации Профсоюза принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов – не менее 5 лет, с последующей передачей в архив.

8. Комитет (совет) территориальной организации Профсоюза в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении внеочередной конференции территориальной организации Профсоюза и определить дату, время и место ее проведения.

9. В случае, если конференция территориальной организации Профсоюза не проводится в установленные Уставом Профсоюза сроки, президиум региональной (межрегиональной) организации Профсоюза принимает решение о проведении конференции территориальной организации Профсоюза, вносит предложения

в проект повестки дня, определяет дату, время и место ее проведения.

Статья 33. Комитет (совет) территориальной организации Профсоюза

1. Выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом территориальной организации Профсоюза является комитет (совет) территориальной организации Профсоюза.

2. Комитет (совет) территориальной организации Профсоюза подотчетен конференции территориальной организации Профсоюза.

3. Председатель территориальной организации Профсоюза, заместитель (заместители) председателя территориальной организации Профсоюза входят в состав комитета (совета) территориальной организации Профсоюза.

6.7. Подтверждает в период между конференциями полномочия членов комитета (совета) территориальной организации Профсоюза из числа лиц, делегированных от первичных профсоюзных организаций, взамен отозванных членов комитета (совета) территориальной организации Профсоюза; прекращает полномочия членов комитета (совета) территориальной организации Профсоюза, отозванных первичными профсоюзными организациями.

6.8. По решению конференции территориальной организации Профсоюза, избирает персональный состав президиума территориальной организации Профсоюза, принимает решение о замене членов президиума территориальной организации Профсоюза.

6.9. Утверждает порядок выдвижения кандидатур для избрания на должность председателя территориальной организации Профсоюза.

6.10. Выдвигает кандидатуру (кандидатуры) для избрания на должность председателя территориальной организации Профсоюза.

6.11. Избирает, по предложению председателя территориальной организации Профсоюза, заместителя (заместителей) председателя территориальной организации Профсоюза; принимает решение о прекращении его (их) полномочий, в том числе досрочном.

6.12. Утверждает перечень, составы постоянных комиссий комитета (совета) территориальной организации Профсоюза и положение о них.

6.13. Утверждает перечень советов территориальной организации Профсоюза и их председателей.

6.14. Устанавливает размер отчисления членских профсоюзных взносов и сроки их перечисления в территориальную организацию Профсоюза.

6.15. Утверждает смету доходов и расходов на календарный год, корректировку сметы доходов и расходов, исполнение сметы доходов и расходов за календарный год, годовой бухгалтерский баланс территориальной организации Профсоюза; обеспечивает их гласность.

6.16. Осуществляет контроль за исполнением сметы доходов и расходов территориальной организации Профсоюза и составлением годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности.

6.17. Принимает решение о создании других юридических лиц, об участии в других юридических лицах с предварительного согласия вышестоящего выборного коллегиального исполнительного органа.

6.18. Вносит на рассмотрение конференции территориальной организации Профсоюза вопросы реорганизации, ликвидации территориальной организации Профсоюза.

6.19. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании

либо один из членов комитета (совета) территориальной организации Профсоюза, по решению комитета (совета) территориальной организации Профсоюза.

8. Решение комитета (совета) территориальной организации Профсоюза принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов – не менее 5 лет, с последующей передачей в архив.

Статья 34. Президиум территориальной организации Профсоюза

1. В территориальной организации Профсоюза может образовываться выборный коллегиальный исполнительный орган – президиум территориальной организации Профсоюза.

Решение о необходимости образования президиума территориальной организации Профсоюза принимается конференцией территориальной организации Профсоюза.

2. Президиум территориальной организации Профсоюза подотчетен конференции территориальной организации Профсоюза, комитету (совету) территориальной организации Профсоюза.

3. Президиум территориальной организации Профсоюза избирается только из членов комитета (совета) территориальной организации Профсоюза.

Председатель территориальной организации Профсоюза, заместитель (заместители) председателя территориальной организации Профсоюза входят в состав президиума территориальной организации Профсоюза.

4. Срок полномочий президиума территориальной организации Профсоюза – 5 лет, если иное не установлено Уставом Профсоюза.

5. Заседания президиума территориальной организации Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

Заседание президиума территориальной организации Профсоюза созывается по решению председателя территориальной организации Профсоюза, принятому:

по собственной инициативе;

по требованию не менее одной трети членов президиума территориальной организации Профсоюза;

по требованию вышестоящих коллегиальных профсоюзных органов, а в случае его невыполнения – по решению соответствующих вышестоящих коллегиальных профсоюзных органов.

6. Президиум территориальной организации Профсоюза:

6.1. Созывает заседания комитета (совета) территориальной организации Профсоюза, вносит предложения в проект повестки дня, определяет дату, время и место их проведения.

6.13. Организует работу по вовлечению работников и обучающихся в члены Профсоюза и созданию первичных профсоюзных организаций.

6.14. Принимает решения о создании, необходимости государственной регистрации, реорганизации, ликвидации первичных профсоюзных организаций, входящих в реестр территориальной организации Профсоюза.

6.15. Утверждает реестр первичных профсоюзных организаций, входящих в организационную структуру территориальной организации Профсоюза, и организует работу по его ведению.

6.16. Формирует и утверждает резерв, может вносить предложения по кандидатуре (кандидатурам) для избрания на должности председателей первичных профсоюзных организаций, входящих в реестр территориальной организации Профсоюза.

6.17. Формирует резерв по кандидатурам на должность председателя территориальной организации Профсоюза.

6.18. Утверждает составы советов территориальной организации Профсоюза и положения о них в соответствии с перечнем, утверждаемым комитетом (советом) территориальной организации Профсоюза.

6.19. Организует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров, резерва и актива.

6.20. Обращается в выборный коллегиальный орган соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза для вынесения требования о созыве внеочередной конференции территориальной организации Профсоюза по вопросу досрочного прекращения полномочий и освобождения от занимаемой должности председателя территориальной организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, и в случае нарушения им Устава Профсоюза и неисполнения решений выборных коллегиальных профсоюзных органов.

6.21. Отменяет решения органов первичных профсоюзных организаций, входящих в реестр территориальной организации Профсоюза, принятые в нарушение законодательства Российской Федерации, Устава Профсоюза и решений вышестоящих профсоюзных органов.

6.22. Устанавливает при необходимости централизованный бухгалтерский учет первичных профсоюзных организаций, входящих в реестр территориальной организации Профсоюза, в соответствии с порядком, утвержденным Исполнительным комитетом Профсоюза.

6.23. Утверждает перспективные и текущие планы работы, статистические и иные отчеты территориальной организации Профсоюза.

6.24. Учреждает награды территориальной организации Профсоюза, принимает решения о награждении ими членов Профсоюза.

Профсоюза, президиума территориальной организации Профсоюза и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение.

3.4. Координирует деятельность первичных профсоюзных организаций, входящих в реестр территориальной организации Профсоюза, по выполнению решений конференции территориальной организации Профсоюза, комитета (совета) территориальной организации Профсоюза, президиума территориальной организации Профсоюза и вышестоящих профсоюзных органов.

3.5. Докладывает конференции территориальной организации Профсоюза, комитету (совету) территориальной организации Профсоюза о работе комитета (совета) территориальной организации Профсоюза и президиума территориальной организации Профсоюза, регулярно отчитывается о своей работе.

3.6. Представляет без доверенности интересы территориальной организации Профсоюза в государственных органах, органах местного самоуправления и суде, перед работодателями и их объединениями, в иных органах и организациях.

3.7. Направляет обращения и ходатайства от имени территориальной организации Профсоюза.

3.8. Выдает доверенности на представление интересов территориальной организации Профсоюза.

3.9. Обеспечивает своевременное и полное отчисление членских профсоюзных взносов и осуществляет контроль за их перечислением в соответствующую региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза.

3.10. В пределах полномочий, в соответствии со сметой, утвержденной комитетом (советом) территориальной организации Профсоюза заключает договоры и соглашения, распоряжается имуществом и денежными средствами, находящимися в оперативном управлении территориальной организации Профсоюза, несет ответственность за их рациональное использование.

3.11. Открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам.

3.12. Организует работу по учету членов Профсоюза и формирование статистической и иной отчетности.

3.13. Предоставляет сведения, запрашиваемые вышестоящими профсоюзными органами.

3.14. Формирует и руководит аппаратом территориальной организации Профсоюза, утверждает структуру, численность и штатное расписание, устанавливает систему оплаты труда работников аппарата территориальной организации Профсоюза в соответствии с положением, утверждаемым президиумом региональной (межрегиональной) организации Профсоюза на основе примерного положения, утверждаемого Исполнительным комитетом Профсоюза, заключает

предусмотренным законодательством Российской Федерации (за исключением случаев расторжения трудового договора по инициативе работника или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон), а также в случаях нарушения им Устава Профсоюза и решений выборных коллегиальных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередной конференции территориальной организации Профсоюза.

9. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя территориальной организации Профсоюза (расторжение трудового договора по инициативе работника или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон) принимается комитетом (советом) территориальной организации Профсоюза.

Комитет (совет) территориальной организации Профсоюза в этом случае вправе наделить полномочиями единоличного исполнительного органа территориальной организации Профсоюза на срок не более шести месяцев одного из заместителей председателя территориальной организации Профсоюза, а при его отсутствии – одного из членов комитета (совета) территориальной организации Профсоюза до проведения внеочередной конференции территориальной организации Профсоюза.

Сведения о лице, наделенном комитетом (советом) территориальной организации Профсоюза полномочиями единоличного исполнительного органа территориальной организации Профсоюза (исполняющий обязанности председателя территориальной организации Профсоюза), могут быть внесены в Единый государственный реестр юридических лиц, если это не противоречит законодательству Российской Федерации.

10. Председатель территориальной организации Профсоюза, избранный на внеочередной конференции территориальной организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным Уставом Профсоюза, избирается до окончания срока полномочий комитета (совета) территориальной организации Профсоюза.

Статья 36. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза

1. Выборным контрольно-ревизионным органом территориальной организации Профсоюза является контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза.

2. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза подотчетна конференции территориальной организации Профсоюза и выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и Положением о порядке и содержании деятельности контрольно-ревизионных органов организаций

наличие утвержденной сметы доходов и расходов территориальной организации Профсоюза;

исполнение сметы доходов и расходов территориальной организацией Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза;

утверждение сводного финансового отчета о доходах и расходах территориальной организации Профсоюза по установленной форме;

правильность ведения бухгалтерского учета, достоверность финансовой, бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности;

сохранность и целевое использование денежных средств и профсоюзного имущества;

выполнение норм Устава Профсоюза в части соблюдения периодичности заседаний органов территориальной организации Профсоюза;

выполнение решений конференции территориальной организации Профсоюза, выборных органов территориальной организации Профсоюза в части финансово-хозяйственной деятельности;

соблюдение действующих в Профсоюзе положений, инструкций и других документов нормативного характера в части финансово-хозяйственной деятельности и ведения делопроизводства;

состояние финансовых документов (первичных учетных и других документов);

деятельность культурно-просветительных, спортивно-оздоровительных и других организаций, учрежденных территориальной организацией;

деятельность культурно-просветительных, спортивно-оздоровительных и других организаций, имущество которых находится в оперативном управлении территориальной организации Профсоюза;

состояние учета членов Профсоюза, соблюдение порядка принятия и прекращения членства в Профсоюзе в соответствии с Положением об учете членов Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и членском профсоюзном билете;

порядок ведения делопроизводства;

порядок рассмотрения писем и обращений от членов Профсоюза.

8. Разногласия между контрольно-ревизионной комиссией территориальной организации Профсоюза и выборным органом территориальной организации Профсоюза рассматриваются и разрешаются конференцией территориальной организации Профсоюза или вышестоящим выборным коллегиальным органом соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

9. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза может проводить проверку (ревизию) финансово-хозяйственной деятельности организаций Профсоюза, входящих в реестр территориальной организации Профсоюза, и вносить предложения в соответствующие выборные

ГЛАВА 8. РЕГИОНАЛЬНАЯ (МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ) ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

Статья 38. Создание региональной (межрегиональной) организации Профсоюза

1. Региональная (межрегиональная) организация Профсоюза создается по решению учредительной конференции на основании решения Исполнительного комитета Профсоюза в соответствии с Порядком ведения реестров организаций Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Региональная (межрегиональная) организация Профсоюза является структурным подразделением Профсоюза и действует на основании Устава Профсоюза.

2. Региональная (межрегиональная) организация Профсоюза, входящая в структуру Профсоюза, может являться юридическим лицом.

3. Региональная (межрегиональная) организация Профсоюза может иметь печать со своим полным наименованием на русском языке, бланки, соответствующие единым образцам, утверждаемым Исполнительным комитетом Профсоюза.

Региональная (межрегиональная) организация Профсоюза, обладающая правоспособностью в качестве юридического лица, имеет счета в банках.

Статья 39. Права региональной (межрегиональной) организации Профсоюза

Региональная (межрегиональная) организация Профсоюза имеет право:

1. Обращаться в соответствующие законодательные (представительные) и исполнительные органы государственной власти, органы местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, территориальных организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций и защитой прав и интересов членов Профсоюза.

2. Вносить предложения и участвовать в деятельности Профсоюза по разработке и заключению отраслевого и других соглашений соответствующего уровня, контролировать их выполнение.

3. Представлять интересы членов Профсоюза при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевого регионального соглашения, при разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения

14. Использовать ресурсы Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

15. Вносить предложения о награждении членов Профсоюза государственными, ведомственными и профсоюзными наградами.

16. Направлять своих представителей в руководящие органы территориальных объединений организаций профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России.

Статья 40. Обязанности региональной (межрегиональной) организации Профсоюза

Региональная (межрегиональная) организация Профсоюза обязана:

1. Выполнять Устав Профсоюза и решения органов Профсоюза, принятые в соответствии с Уставом Профсоюза.

2. Проводить работу по организационному укреплению Профсоюза и созданию новых первичных и территориальных организаций Профсоюза, обучению профсоюзных кадров и актива.

3. Содействовать заключению территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров (для обучающихся – соглашений).

4. Заключать соответствующие отраслевые и иные соглашения по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством, контролировать их выполнение.

5. Принимать участие в деятельности Профсоюза, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза, в том числе в проведении коллективных действий Профсоюза.

6. Обеспечивать выполнение решения комитета (совета) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза по отчислению членских профсоюзных взносов на организацию деятельности региональной (межрегиональной) организации Профсоюза в порядке, установленном Уставом Профсоюза и Положением о размере и порядке уплаты членами Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации членских профсоюзных взносов.

7. Выполнять решение Центрального Совета Профсоюза по отчислению членских профсоюзных взносов на организацию деятельности Профсоюза в порядке, установленном Уставом Профсоюза и Положением о размере и порядке уплаты членами Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации членских профсоюзных взносов.

8. Предоставлять сведения, запрашиваемые выборными органами Профсоюза.

Конференция региональной (межрегиональной) организации Профсоюза созывается по решению комитета (совета) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, принятому:

по собственной инициативе;

по требованию не менее одной трети первичных и территориальных организаций Профсоюза, входящих в реестр региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

по требованию выборных коллегиальных органов Профсоюза, а в случае его невыполнения – по решению соответствующих вышестоящих коллегиальных органов Профсоюза.

2. Норма представительства и порядок избрания делегатов на конференцию региональной (межрегиональной) организации Профсоюза определяются комитетом (советом) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

3. Дата, время и место проведения конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, проект повестки дня сообщаются делегатам конференции не позднее чем за 30 календарных дней до установленного срока проведения.

4. Конференция региональной (межрегиональной) организации Профсоюза:

4.1. Определяет приоритетные направления деятельности региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

4.2. Заслушивает отчеты выборных органов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза по всем направлениям их деятельности и о выполнении решений конференций.

4.3. Образует и избирает единоличный исполнительный орган – председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза; принимает решение о прекращении его полномочий, в том числе досрочном.

4.4. Образует и избирает коллегиальный постоянно действующий руководящий орган – комитет (совет) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза из числа лиц, выдвинутых на конференции и (или) делегированных первичными и территориальными организациями Профсоюза, входящими в реестр региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, в соответствии с нормой представительства; принимает решение о прекращении его полномочий, в том числе досрочном.

В период между конференциями региональной (межрегиональной) организации Профсоюза решение о прекращении и подтверждении полномочий члена комитета (совета) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, делегированного первичной и территориальной организацией Профсоюза, принимает комитет (совет) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

обязан принять решение о проведении внеочередной конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и определить дату, время и место ее проведения.

9. В случае, если конференция региональной (межрегиональной) организации Профсоюза не проводится в установленные Уставом Профсоюза сроки, Исполнительный комитет Профсоюза принимает решение о проведении внеочередной конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, вносит предложения в проект повестки дня, определяет дату, время и место ее проведения.

Статья 43. Комитет (совет) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза

1. Выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом региональной (межрегиональной) организации Профсоюза является комитет (совет) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

2. Комитет (совет) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза подотчетен конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

3. Председатель региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, заместитель (заместители) председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза входят в состав комитета (совета) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

4. Срок полномочий комитета (совета) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза – 5 лет, если иное не установлено Уставом Профсоюза.

5. Заседание комитета (совета) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

Заседание комитета (совета) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза созывается по решению президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, принятому:

по собственной инициативе;

по требованию не менее одной трети членов комитета (совета) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

по требованию выборных коллегиальных органов Профсоюза, а в случае его невыполнения – по решению соответствующих вышестоящих коллегиальных органов Профсоюза.

6. Комитет (совет) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза:

6.1. Осуществляет руководство деятельностью региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, координирует работу первичных и территориальных организаций Профсоюза, входящих в реестр региональной

6.13. Утверждает перечень советов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и их председателей.

6.14. Устанавливает размер отчисления членских профсоюзных взносов и сроки их перечисления в региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза.

6.15. Утверждает смету доходов и расходов на календарный год, корректировку сметы доходов и расходов, исполнение сметы доходов и расходов за календарный год, годовой бухгалтерский баланс региональной (межрегиональной) организации Профсоюза; обеспечивает их гласность.

6.16. Осуществляет контроль за исполнением сметы доходов и расходов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и составлением годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности.

6.17. Принимает решение о создании других юридических лиц, об участии в других юридических лицах с предварительного согласия вышестоящего выборного коллегиального исполнительного органа.

6.18. Вносит на рассмотрение конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза вопросы реорганизации, ликвидации региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

6.19. Контролирует своевременность и полноту поступлений членских профсоюзных взносов по организационной структуре региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

6.20. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия.

6.21. Участвует в выборных кампаниях в соответствии с законодательством Российской Федерации, решениями выборных коллегиальных исполнительных органов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и Профсоюза.

6.22. Осуществляет контроль за выполнением решений конференций региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении.

6.23. Осуществляет деятельность по выполнению уставных задач и решений выборных органов Профсоюза.

6.24. Отменяет решения президиума и председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, принятые в нарушение законодательства Российской Федерации, Устава Профсоюза и решений вышестоящих профсоюзных органов.

2. Президиум региональной (межрегиональной) организации Профсоюза подотчетен конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, комитету (совету) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

3. Президиум региональной (межрегиональной) организации Профсоюза избирается только из членов комитета (совета) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

Председатель региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, заместитель (заместители) председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза входят в состав президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

4. Срок полномочий президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза – 5 лет, если иное не установлено Уставом Профсоюза.

5. Заседания президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

Заседание президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза созывается:

по решению председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, принятому по собственной инициативе;

по требованию не менее одной трети членов президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

по требованию выборных коллегиальных органов Профсоюза, а в случае его невыполнения – по решению соответствующих вышестоящих коллегиальных органов Профсоюза.

6. Президиум региональной (межрегиональной) организации Профсоюза:

6.1. Созывает заседания комитета (совета) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, вносит предложения в проект повестки дня, определяет дату, время и место их проведения.

6.2. Координирует деятельность и осуществляет контроль за уставной деятельностью соответствующих первичных и территориальных организаций Профсоюза, организует выполнение решений выборных профсоюзных органов, заслушивает отчеты председателей первичных и территориальных организаций Профсоюза.

6.3. Информировывает комитет (совет) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза о своей деятельности.

6.4. Принимает решение о вступлении в переговоры по заключению отраслевого регионального соглашения, осуществляет контроль за его выполнением.

6.5. Формирует профсоюзную сторону отраслевой комиссии с полномочиями по разработке отраслевого регионального соглашения и участию в переговорах.

6.16. Организует работу по вовлечению работников и обучающихся в члены Профсоюза, созданию первичных и территориальных профсоюзных организаций.

6.17. Принимает решения о создании, необходимости государственной регистрации, реорганизации, ликвидации первичных и территориальных организаций Профсоюза, входящих в реестр региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

6.18. Утверждает реестр профсоюзных организаций, входящих в организационную структуру региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, и организует работу по его ведению.

6.19. Формирует и утверждает резерв, может вносить предложения по кандидатуре (кандидатурам) на должности председателей первичных и территориальных организаций Профсоюза, входящих в реестр региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

6.20. Формирует резерв по кандидатурам на должность председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

6.21. Утверждает составы советов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и положения о них в соответствии с перечнем, утверждаемым комитетом (советом) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

6.22. Организует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров, резерва и актива.

6.23. Обращается в выборный коллегиальный орган Профсоюза для вынесения требования о созыве внеочередной конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза по вопросу досрочного прекращения полномочий и освобождения от занимаемой должности председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, и в случае нарушения им Устава Профсоюза и неисполнения решений выборных коллегиальных профсоюзных органов.

6.24. Отменяет решения органов первичных и территориальных организаций Профсоюза, входящих в реестр региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, принятые в нарушение законодательства Российской Федерации, Устава Профсоюза и решений вышестоящих профсоюзных органов.

6.25. Устанавливает при необходимости централизованный бухгалтерский учет первичных и территориальных организаций Профсоюза, входящих в реестр региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, в соответствии с порядком, утвержденным Исполнительным комитетом Профсоюза.

6.26. Утверждает перспективные и текущие планы работы, статистические и иные отчеты региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

3.1. Созывает заседания президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, вносит предложения в проект повестки дня, определяет дату, время и место их проведения.

3.2. Ведет заседания комитета (совета) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

3.3. Организует выполнение решений конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, комитета (совета) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и органов Профсоюза, несет персональную ответственность за их выполнение.

3.4. Координирует деятельность первичных и территориальных организаций Профсоюза по выполнению решений конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, комитета (совета) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и органов Профсоюза.

3.5. Докладывает конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, комитету (совету) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза о работе комитета (совета) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, регулярно отчитывается о своей работе.

3.6. Представляет без доверенности интересы региональной (межрегиональной) организации Профсоюза в государственных органах, органах местного самоуправления и суде, перед работодателями и их объединениями, в иных органах и организациях.

3.7. Направляет обращения и ходатайства от имени региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

3.8. Выдает доверенности на представление интересов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

3.9. Обеспечивает своевременное и полное отчисление членских профсоюзных взносов и осуществляет контроль за их перечислением в Профсоюз.

3.10. В пределах полномочий в соответствии со сметой, утвержденной комитетом (советом) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, заключает договоры и соглашения, распоряжается имуществом и денежными средствами, находящимися в оперативном управлении региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, несет ответственность за их рациональное использование.

3.11. Открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам.

5. Решение председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза принимается в форме распоряжения. Срок текущего хранения распоряжений – не менее 5 лет, с последующей передачей в архив.

6. Председателем региональной (межрегиональной) организации Профсоюза может быть избран член Профсоюза, чья кандидатура выдвинута комитетом (советом) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и (или) предложена Исполнительным комитетом Профсоюза, если иное не установлено конференцией региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

7. Срок полномочий председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза – 5 лет, если иное не установлено Уставом Профсоюза.

8. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем региональной (межрегиональной) организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации (за исключением случаев расторжения трудового договора по инициативе работника или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон), а также в случаях нарушения им Устава Профсоюза и решений выборных коллегиальных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередной конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

9. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза (расторжение трудового договора по инициативе работника или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон) принимается комитетом (советом) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

Комитет (совет) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза в этом случае вправе наделить полномочиями единоличного исполнительного органа региональной (межрегиональной) организации Профсоюза на срок не более шести месяцев одного из заместителей председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, а при их отсутствии – одного из членов комитета (совета) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза до проведения внеочередной конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

Сведения о лице, наделенном комитетом (советом) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза полномочиями единоличного исполнительного органа региональной (межрегиональной) организации Профсоюза (исполняющий обязанности председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза), могут быть внесены в Единый государственный реестр юридических лиц, если это не противоречит законодательству Российской Федерации.

6. Председатель и члены контрольно-ревизионной комиссии региональной (межрегиональной) организации Профсоюза принимают участие в заседаниях комитета (совета) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза с правом совещательного голоса.

Председатель контрольно-ревизионной комиссии региональной (межрегиональной) организации Профсоюза принимает участие в заседаниях президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза с правом совещательного голоса.

7. В целях обеспечения контроля за финансово-хозяйственной деятельностью региональной (межрегиональной) организации Профсоюза контрольно-ревизионная комиссия региональной (межрегиональной) организации Профсоюза контролирует:

правильность исчисления, своевременность и полноту сбора, распределения и перечисления членских профсоюзных взносов, в том числе вышестоящим профсоюзным организациям в соответствии с Положением о размере и порядке уплаты членами Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации членских профсоюзных взносов;

поступления от приносящей доход деятельности организаций, учрежденных региональной (межрегиональной) организацией Профсоюза, и иных не запрещенных законом доходов;

поступления, связанные с размещением региональной (межрегиональной) организацией Профсоюза денежных средств в кредитных организациях, приобретением и продажей ценных бумаг и иного имущества;

наличие утвержденной сметы доходов и расходов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

исполнение сметы доходов и расходов региональной (межрегиональной) организацией Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза;

утверждение сводного финансового отчета о доходах и расходах региональной (межрегиональной) организации Профсоюза по установленной форме;

правильность ведения бухгалтерского учета, достоверность финансовой, бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности;

сохранность и целевое использование денежных средств и профсоюзного имущества;

выполнение норм Устава Профсоюза в части соблюдения периодичности заседаний органов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

выполнение решений конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, выборных органов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза в части финансово-хозяйственной деятельности;

соблюдение действующих в Профсоюзе положений, инструкций и других документов нормативного характера в части финансово-хозяйственной деятельности и ведения делопроизводства;

11. Решения контрольно-ревизионной комиссии региональной (межрегиональной) организации Профсоюза принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов контрольно-ревизионной комиссии региональной (межрегиональной) организации Профсоюза – не менее 5 лет, с последующей передачей в архив.

Статья 47. Реорганизация, ликвидация региональной (межрегиональной) организации Профсоюза

1. Решение о реорганизации, ликвидации региональной (межрегиональной) организации Профсоюза принимается конференцией региональной (межрегиональной) организации Профсоюза на основании предварительно полученного согласия Исполнительного комитета Профсоюза.

Инициатором решения о реорганизации, ликвидации региональной (межрегиональной) организации Профсоюза может выступать Исполнительный комитет Профсоюза.

Решение конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство (не менее пятидесяти двух процентов) делегатов конференции при наличии кворума.

2. Реорганизация и ликвидация региональной (межрегиональной) организации Профсоюза в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Имущество региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, погашения кредитных обязательств и проведения других обязательных платежей, направляется в Профсоюз на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

ГЛАВА 9. УПРАВЛЕНИЕ В ПРОФСОЮЗЕ

Статья 48. Органы Профсоюза

1. Органами Профсоюза являются:

Съезд Профсоюза – высший орган Профсоюза;

Центральный Совет Профсоюза – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган Профсоюза;

Исполнительный комитет Профсоюза – выборный коллегиальный постоянно действующий исполнительный орган Профсоюза;

Профсоюза и (или) делегированных региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза в соответствии с нормой представительства; принимает решение о прекращении его полномочий, в том числе досрочном.

В период между Съездами Профсоюза решение о подтверждении полномочий члена Центрального Совета Профсоюза, делегированного региональной (межрегиональной) организацией Профсоюза, принимает Центральный Совет Профсоюза.

4.7. Образует коллегиальный постоянно действующий исполнительный орган – Исполнительный комитет Профсоюза, определяет его количественный состав и принимает решение о прекращении его полномочий, в том числе досрочном.

По решению Съезда Профсоюза, персональный состав Исполнительного комитета Профсоюза избирается Центральным Советом Профсоюза.

4.8. Образует и избирает контрольно-ревизионный орган – Контрольно-ревизионную комиссию Профсоюза; принимает решение о прекращении его полномочий, в том числе досрочном.

4.9. Утверждает Положение о размере и порядке уплаты членами Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации членских профсоюзных взносов, вносит в него изменения и дополнения.

4.10. Утверждает Положение о порядке и содержании деятельности контрольно-ревизионных органов организаций Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации и Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации, вносит в него изменения и дополнения.

4.11. Определяет Принципы формирования и использования имущества Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

4.12. Принимает решение о реорганизации и ликвидации Профсоюза в соответствии с гражданским законодательством.

4.13. Вопросы, предусмотренные пунктами 4.1 – 4.12 статьи 49 Устава Профсоюза, относятся к исключительной компетенции Съезда Профсоюза и не могут быть переданы им для решения другим органам Профсоюза.

4.14. Решает другие вопросы деятельности Профсоюза.

5. Съезд Профсоюза считается правомочным при участии в нем не менее двух третей делегатов.

Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются Съездом Профсоюза.

6. Решения на Съезде Профсоюза считаются принятыми, если за них проголосовало более половины делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза.

6.6. Предлагает норму и порядок делегирования представителей в Центральный Совет Профсоюза.

6.7. Подтверждает в период между Съездами Профсоюза полномочия членов Центрального Совета Профсоюза из числа лиц, делегированных от региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, взамен отозванных членов Центрального Совета Профсоюза.

6.8. По решению Съезда Профсоюза, избирает персональный состав Исполнительного комитета Профсоюза, принимает решение о замене членов Исполнительного комитета Профсоюза.

6.9. Утверждает порядок выдвижения кандидатур для избрания на должность Председателя Профсоюза.

6.10. Выдвигает кандидатуру (кандидатуры) для избрания на должность Председателя Профсоюза.

6.11. Избирает, по предложению Председателя Профсоюза, заместителя (заместителей) Председателя Профсоюза; принимает решение о прекращении его (их) полномочий, в том числе досрочном.

6.12. Утверждает перечень, составы постоянных комиссий Центрального Совета Профсоюза и положение о них.

6.13. Утверждает перечень советов Профсоюза и их председателей.

6.14. Утверждает секретарей Центрального Совета Профсоюза по федеральным округам.

6.15. Дает разъяснения положений Устава Профсоюза.

6.16. Утверждает Порядок ведения реестров организаций Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

6.17. Утверждает Положение об учете членов Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и членском профсоюзном билете.

6.18. Устанавливает размер отчисления членских профсоюзных взносов и сроки их перечисления в Профсоюз.

6.19. Может устанавливать примерные нормативы отчислений членских профсоюзных взносов по организационной структуре Профсоюза.

6.20. Утверждает смету доходов и расходов на календарный год, корректировку сметы доходов и расходов, исполнение сметы доходов и расходов за календарный год, годовой бухгалтерский баланс Профсоюза; обеспечивает их гласность.

6.21. Осуществляет контроль за исполнением сметы доходов и расходов Профсоюза и составлением годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности.

6.22. Информировывает организации Профсоюза о своей деятельности.

8. Решения Центрального Совета Профсоюза принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов – не менее 5 лет, с последующей передачей в архив.

Статья 51. Исполнительный комитет Профсоюза

1. Выборным коллегиальным постоянно действующим исполнительным органом Профсоюза является Исполнительный комитет Профсоюза.

2. Исполнительный комитет Профсоюза избирается из членов Центрального Совета Профсоюза.

Председатель Профсоюза, заместитель (заместители) Председателя Профсоюза, Президент Профсоюза входят в состав Исполнительного комитета Профсоюза.

3. Исполнительный комитет Профсоюза подотчетен Съезду Профсоюза, Центральному Совету Профсоюза.

4. Срок полномочий Исполнительного комитета Профсоюза – 5 лет, если иное не установлено Уставом Профсоюза.

5. Заседания Исполнительного комитета Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

Заседание Исполнительного комитета Профсоюза созывается:

по решению Председателя Профсоюза, принятому по собственной инициативе;

по требованию не менее одной трети членов Исполнительного комитета Профсоюза.

6. Исполнительный комитет Профсоюза:

6.1. Созывает заседания Центрального Совета Профсоюза, вносит предложения в проект повестки дня, определяет дату, время и место их проведения.

6.2. Координирует деятельность и осуществляет контроль за уставной деятельностью первичных, территориальных и региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, организует выполнение решений Съезда Профсоюза, Центрального Совета Профсоюза, заслушивает отчеты председателей первичных, территориальных и региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

6.3. Координирует деятельность региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по достижению целей Профсоюза в соответствии с предметом и видами его деятельности, определенных в Уставе Профсоюза, выполнению решений выборных органов Профсоюза, осуществляет контроль за реализацией уставных норм, проводит общероссийские мероприятия Профсоюза.

6.4. Оказывает практическую и методическую помощь организациям Профсоюза, обобщает и распространяет опыт.

6.19. Утверждает составы советов Профсоюза и положения о них в соответствии с перечнем, утверждаемым Центральным советом Профсоюза.

6.20. Утверждает перспективные и текущие планы работы, статистические и иные отчеты Профсоюза.

6.21. Распоряжается денежными средствами Профсоюза в соответствии с утвержденной Центральным Советом Профсоюза сметой; принимает решения о совершении сделок, связанных с приобретением или отчуждением профсоюзного имущества в соответствии с Принципами формирования и использования имущества Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

6.22. Утверждает нормативные документы Профсоюза, определяющие порядок деятельности организаций Профсоюза и их органов в соответствии с решениями Съезда Профсоюза, Центрального Совета Профсоюза и в случаях, предусмотренных Уставом Профсоюза.

6.23. Утверждает Положение о системе оплаты труда работников аппаратов региональных (межрегиональных) организаций Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, примерное положение о системе оплаты труда работников аппаратов первичных и территориальных организаций Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

6.24. Утверждает Перечни выплат, связанных с трудовой деятельностью работников и стипендиями обучающихся, с которых уплачиваются и не уплачиваются членские профсоюзные взносы.

6.25. Принимает решение о создании, необходимости государственной регистрации региональных (межрегиональных) организаций в структуре Профсоюза, а также их реорганизации и ликвидации.

6.26. Утверждает реестр региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, входящих в организационную структуру Профсоюза, и организует работу по его ведению.

6.27. Формирует и утверждает резерв, может вносить предложения по кандидатуре (кандидатурам) для избрания на должности председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, входящих в реестр Профсоюза.

6.28. Обращается в региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза с предложением о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, и в случаях нарушения им Устава Профсоюза и решений выборных коллегиальных органов Профсоюза.

3.3. Организует выполнение решений Съезда Профсоюза, Центрального Совета Профсоюза, Исполнительного комитета Профсоюза, несет персональную ответственность за их выполнение; координирует деятельность региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, комиссий и других рабочих органов, созданных Центральным Советом Профсоюза и Исполнительным комитетом Профсоюза.

3.4. Докладывает Съезду Профсоюза, Центральному Совету Профсоюза о работе Центрального Совета Профсоюза и Исполнительного комитета Профсоюза, регулярно отчитывается о своей работе.

3.5. Представляет Профсоюз без доверенности в государственных, судебных органах, общественных объединениях, иных организациях, средствах массовой информации, международных организациях, делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюза.

3.6. Выдает доверенности на представление интересов Профсоюза.

3.7. Заключает соглашения с профсоюзными объединениями, исполнительными органами государственной власти, международными профсоюзными объединениями и иными организациями по поручению Центрального Совета Профсоюза или Исполнительного комитета Профсоюза.

3.8. В пределах полномочий, в соответствии со сметой, утвержденной Центральным Советом Профсоюза, заключает договоры и соглашения, распоряжается имуществом и денежными средствами Профсоюза, осуществляет финансово-хозяйственную деятельность.

3.9. Открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам.

3.10. Формирует и руководит аппаратом Профсоюза, утверждает структуру, численность и штатное расписание, устанавливает систему оплаты труда работников аппарата Профсоюза, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата Профсоюза, издает распоряжения.

3.11. Распределяет обязанности между заместителями Председателя Профсоюза, заключает и расторгает с ними трудовые договоры.

3.12. Утверждает печать и бланки Профсоюза, соответствующие единым образцам, утвержденным Исполнительным комитетом Профсоюза.

3.13. Утверждает номенклатуру дел, инструкцию по делопроизводству, учетную политику Профсоюза, вносит в них изменения и дополнения.

3.14. Определяет порядок текущего и архивного хранения документов Профсоюза, организует работу по учету и обеспечивает сохранность документов Профсоюза.

3.15. Подписывает постановления Съезда Профсоюза, Центрального Совета Профсоюза и Исполнительного комитета Профсоюза, протоколы заседаний высшего и выборных коллегиальных органов Профсоюза, на которых он председательствовал.

10. Работа в должности Председателя Профсоюза для лица ее замещающего, как правило, является для него основной.

Статья 53. Президент Профсоюза

1. Президент Профсоюза:

1.1. Действует в соответствии с Уставом Профсоюза, решениями Съезда Профсоюза, Центрального Совета Профсоюза.

1.2. Подотчетен Съезду Профсоюза, Центрального Совета Профсоюза.

1.3. Осуществляет полномочия в соответствии с решениями Съезда Профсоюза, Центрального Советом Профсоюза.

2. Президентом Профсоюза может быть избран член Профсоюза, чья кандидатура предложена Центральным Советом Профсоюза, если иное не установлено Съездом Профсоюза.

3. Срок полномочий Президента Профсоюза – 5 лет, если иное не установлено Уставом Профсоюза.

4. С Президентом Профсоюза заключается срочный трудовой договор.

Полномочие лица на подписание, изменение и прекращение трудового договора с Президентом Профсоюза от имени Профсоюза определяется решением Съезда Профсоюза.

5. Президент Профсоюза является делегатом Съезда Профсоюза, входит в состав Центрального Совета Профсоюза, Исполнительного комитета Профсоюза.

6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с Президентом Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации (за исключением случаев расторжения трудового договора по инициативе работника или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон), а также в случаях нарушения им Устава Профсоюза и решений выборных коллегиальных органов Профсоюза, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередном Съезде Профсоюза.

7. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе Президента Профсоюза (расторжение трудового договора по инициативе работника или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон) принимается Центральным Советом Профсоюза.

Статья 54. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза

1. Выборным контрольно-ревизионным органом Профсоюза является Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза.

утверждение сводного финансового отчета о доходах и расходах Профсоюза по установленной форме;

правильность ведения бухгалтерского учета, достоверность финансовой, бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности;

сохранность и целевое использование денежных средств и профсоюзного имущества;

выполнение норм Устава Профсоюза в части соблюдения периодичности заседаний органов Профсоюза;

выполнение решений Съезда Профсоюза, выборных органов Профсоюза в части финансово-хозяйственной деятельности;

соблюдение действующих в Профсоюзе положений, инструкций и других документов нормативного характера в части финансово-хозяйственной деятельности и ведения делопроизводства;

состояние финансовых документов (первичных учетных и других документов);

деятельность культурно-просветительных, спортивно-оздоровительных и других организаций, учрежденных Профсоюзом;

деятельность культурно-просветительных, спортивно-оздоровительных и других организаций, имущество которых находится в оперативном управлении Профсоюза;

состояние учета членов Профсоюза в соответствии с Положением об учете членов Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и членском профсоюзном билете;

порядок ведения делопроизводства;

порядок рассмотрения писем и обращений от членов Профсоюза.

8. Разногласия между Контрольно-ревизионной комиссией Профсоюза и выборным органом Профсоюза рассматриваются и разрешаются Съездом Профсоюза.

9. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза может проводить проверку (ревизию) финансово-хозяйственной деятельности организаций Профсоюза и вносить предложения в соответствующие выборные органы Профсоюза в случаях и порядке, предусмотренных Положением о порядке и содержании деятельности контрольно-ревизионных органов организаций Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

10. Заседания Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза считаются правомочными, если в их работе принимает участие более половины членов Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

2. Профсоюз может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные организации, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза.

3. Источниками формирования имущества Профсоюза в денежной и иных формах, являются:

3.1. Членские профсоюзные взносы.

3.2. Поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями с работодателями и их объединениями на проведение социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятий.

3.3. Доходы от участия в других организациях, проценты к получению, в том числе проценты, причитающиеся по выданным займам, проценты по ценным бумагам и проценты за пользование банком денежными средствами, находящимися на счете организации в этом банке, доходы от проводимых в соответствии с Уставом Профсоюза лекций, выставок, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом.

3.4. Доходы от гражданско-правовых сделок.

3.5. Добровольные взносы и пожертвования.

3.6. Иные, не запрещенные законом доходы.

4. Решения о размере и сроке отчисления членских профсоюзных взносов в Профсоюз принимаются ежегодно на заседании Центрального Совета Профсоюза; в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза – принимаются ежегодно на заседаниях комитетов (советов) соответствующих региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза; в территориальные организации Профсоюза – принимаются ежегодно на заседаниях комитетов (советов) соответствующих территориальных организаций Профсоюза и являются обязательными для первичных, территориальных, региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

5. Профсоюз вправе осуществлять самостоятельно на основе законодательства Российской Федерации или через учрежденные им организации приносящую доход деятельность для реализации целей, предусмотренных Уставом Профсоюза, участвовать в хозяйственных обществах, товариществах, в том числе в финансировании кредитных потребительских кооперативов, ассоциациях и иных объединениях, а также заниматься иной деятельностью, в том числе внешнеэкономической.

ГЛАВА 11. СИМВОЛИКА ПРОФСОЮЗА

Статья 59. Символика Профсоюза

1. Эмблема и флаг Профсоюза являются официальными символами, указывающими на принадлежность к Профсоюзу.

2. Эмблема Профсоюза с письменным обозначением полного или сокращенного наименования Профсоюза помещается на бланках, печатях, служебной документации, флаге Профсоюза, нагрудных знаках, наградах, вывесках, пропусках, служебных удостоверениях Профсоюза, региональных (межрегиональных), территориальных и первичных организаций Профсоюза.

3. Эмблема Профсоюза может помещаться, по решению Председателя Профсоюза, председателей региональных (межрегиональных), территориальных первичных организаций Профсоюза, на зданиях и сооружениях, одежде, транспортных средствах и ином имуществе Профсоюза.

4. Эмблема и флаг Профсоюза используются в местах проведения акций, официальных церемоний и других мероприятий, проводимых Профсоюзом, региональными (межрегиональными), территориальными и первичными организациями Профсоюза.

5. Изображение эмблемы и флага Профсоюза допускается на печатной, рекламной, информационной и сувенирной продукции, издаваемой (изготавливаемой) по заказу Профсоюза, региональных (межрегиональных), территориальных и первичных организаций Профсоюза, а также на кино-, видео- и фотоматериалах, электронных документах (файлах), выпускаемых Профсоюзом, региональными (межрегиональными), территориальными и первичными организациями Профсоюза.

6. Иные случаи использования эмблемы и флага Профсоюза определяются Исполнительным комитетом Профсоюза.

7. Описание символики Профсоюза:

7.1. Эмблема Профсоюза выполнена в форме белой раскрытой книги, в поле правой страницы которой – снизу вверх (под углом примерно 40 градусов) идут три равноширокие полосы красного, синего и белого цвета.

В центре раскрытой книги – зеленый прямой росток с пятью равновеликими листьями.

Эмблема Профсоюза может выполняться в одноцветном изображении.



7.2. Флаг представляет собой прямоугольное полотнище синего цвета. Соотношение ширины полотнища к его длине – 2:3.

Решение о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, принято Министерством юстиции Российской Федерации 8 апреля 2025 г. (учетный № 0012110148).

Сведения о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы, внесены в Единый государственный реестр юридических лиц 14 апреля 2025 г. за государственным регистрационным номером 2257715979563 (ОГРН 1027739509159).

Пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью сто два листа

Заместитель Министра юстиции
Российской Федерации

О.М. Свириденко



«15» апреля 2025 г.

